

# Train The Professional Trainer

## ทักษะในการเป็นวิทยากรมืออาชีพ

ระยะเวลา 3 วัน

### หลักการและเหตุผล

การเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพต้องผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้เรียนได้เห็นความสำคัญของสิ่งที่ได้เรียนรู้และสามารถนำไปใช้ได้จริง และจะต้องเกิดจากความสมดุลระหว่าง ทักษะ (Skillset) และ ทัศนคติ (Mindset) ซึ่งหลักสูตรนี้ได้ถูกออกแบบมาให้มีความกลมกลืนของสองปัจจัยดังกล่าว ดังนี้

### ทักษะ (Skillset)

ผู้เข้ารับการอบรมจะได้ฝึกทักษะเพื่อให้เกิดความคุ้นเคยกับการใช้เทคนิคที่ได้เรียนรู้ในคลาส ทำการฝึกการสอนเสมือนจริงพร้อมการอัดVDO มีการให้ Feedback รายบุคคลจากผู้สอน เพื่อการพัฒนาทักษะในการสอนต่อไป

### ทัศนคติ (Mindset)

ผู้สอนออกแบบการสอนผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ปรับทัศนคติให้ยอมรับและเห็นความสำคัญของสิ่งที่กำลังเรียนรู้ มีความคิดเชิงบวกและสร้างสรรค์ที่สร้างความมั่นใจในการนำความรู้จากคลาสนี้ไปใช้ในการสอนจริง

### วัตถุประสงค์

- เข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของผู้สอนมืออาชีพ มีทัศนคติที่เอื้อต่อการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง
- สอนรู้เรื่อง ผู้เรียนเข้าใจง่าย และสามารถเอาไปใช้ได้ในการทำงานจริง
- ใช้เทคนิคและเครื่องมือการสอนที่สร้างสรรค์ หลากหลายและน่าติดตาม เน้นการเรียนรู้ด้วยกิจกรรมและการลงมือทำ
- สอนด้วยบรรยากาศแห่งการมีส่วนร่วมของผู้เรียนซึ่งส่งผลต่อการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ
- เคลื่อนไหวร่างกาย สบสายตา มีเสียงที่ทรงพลังด้วยการใช้น้ำเสียง ความชัดเจนจะฉานของการออกเสียง การใช้เสียง จังหวะจะโคนของการออกเสียง
- สามารถประเมินผลก่อนการสอนเพื่อเตรียมความพร้อม ประเมินผลระหว่างการสอนเพื่อปรับแผนการและ กิจกรรม ประเมินผลหลังการสอนเพื่อการพัฒนาตัวเอง

### รายละเอียดหลักสูตร

#### Concept & Psychology Behind (หลักการและจิตวิทยาเบื้องหลัง)

- ความกลมกลืนของ เนื้อหา เทคนิควิธีการ และการถ่ายทอด (Content, Method, Delivery)
- 2 ท. เทคนิค และ ทัศนคติ (Skillset & Mindset)
- ผู้เรียนคือศูนย์กลางของการเรียนรู้ (Learner-centered)

- ความทรงจำ 4 รูปแบบของมนุษย์ เพื่อสร้างความน่าจดจำ
- หลักการเรียนรู้แบบ Active (Active Learning)

### Content Design (การออกแบบเนื้อหา)

- การตั้งวัตถุประสงค์ของการสอน
- การออกแบบ และการบริหารจัดการองค์ความรู้และข้อมูล
- บทนำที่ดึงดูด เนื้อหาที่เป็นประโยชน์ และบทสรุปที่สร้างการเปลี่ยนแปลง
- การคิด Key Message เพื่อการสอนที่ชัดเจนตรงประเด็น
- 5 เครื่องมือในการโน้มน้าวใจให้ผู้เรียนคล้อยตาม

### Context Setting (การจัดบริบท)

- การเลือกใช้เทคนิควิธีการที่หลากหลาย (Training Methods)
- การเลือกใช้กิจกรรมที่สอดคล้องกับเนื้อหา
- เทคนิคในการสร้างความมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้น (Engagement)
- การออกแบบและการเลือกใช้สื่อการสอนที่สนับสนุนการสอน
- การสร้างบรรยากาศให้ชวนติดตาม ไม่น่าเบื่อ
- หลักพื้นฐานในการออกแบบและจัดทำ Slide Presentation

### Coach the Trainer (การโค้ชวิทยากร)

- ทัศนคติและกรอบความคิดที่วิทยากรควรมี (Positive Mindset)
- ภาษากายที่ทรงพลัง การยืน การเคลื่อนไหวร่างกาย การใช้มือ การสบตา
- เสียงที่มีพลังดึงดูด การใช้น้ำเสียง ความชัดเจนฉะฉาน จังหวะจะโคน
- เทคนิคในการถาม-ตอบคำถามที่สร้างการเรียนรู้
- การเตรียมความพร้อมก่อนการสอนและการวิเคราะห์ผู้เรียน
- การประเมินผลระหว่างและหลังการนำเสนอเพื่อการปรับปรุงพัฒนา

### รูปแบบการฝึกอบรม

- บรรยาย 40%
- กิจกรรม 60%