

Strategy of Systematic Thought for Proactive Work (กลยุทธ์การพัฒนาความคิดเชิงระบบเพื่อการทำงานเชิงรุก)

คำอธิบายหลักสูตร

ด้วยการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องของสถานะเศรษฐกิจ ส่งผลให้องค์กรมีนโยบายที่จะพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรของตนให้มีสมรรถนะและทักษะในการทำงานเชิงรุก เพื่อให้บุคลากรสามารถสร้างสรรค์งานที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งสามารถเสนอแนวทางและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในทิศทางที่เหมาะสมได้ ซึ่งทักษะที่สำคัญยิ่งในการพัฒนาบุคลากร คือกระบวนการคิดเชิงระบบ เนื่องจาก หากบุคลากรสามารถจัดการระบบความคิดของตนให้เข้าใจถึงภาพรวมและขั้นตอนของสถานการณ์ต่างๆ ก็จะช่วยสนับสนุนให้บุคลากรสามารถวางแผนและดำเนินงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

หลักสูตร กลยุทธ์การพัฒนาความคิดเชิงระบบเพื่อการทำงานเชิงรุก (Strategy of Systematic Thought for Proactive Work) เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษา เรียนรู้และพัฒนาเกี่ยวกับระบบคิดภายในตนเอง การเข้าใจรูปแบบและกระบวนการคิดตามอัตลักษณ์ส่วนบุคคล การพัฒนาระบบความคิดเชิงระบบเพื่อการทำงานและการสื่อสารเชิงรุก ตลอดจน การปรับทัศนคติของบุคคลให้ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นคนเชิงรุก (Proactive Person) ในที่ทำงาน ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะช่วยให้บุคลากรสามารถดึงศักยภาพภายในของตนออกมาใช้เพื่อการปฏิบัติงานให้กับองค์กรได้อย่างเต็มความสามารถ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับกระบวนการคิด และการคิดอย่างเป็นระบบเพื่อการทำงานและการสื่อสารเชิงรุก
2. เพื่อฝึกทักษะของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับกลยุทธ์คิดเชิงระบบและการสื่อสารอย่างคนทำงานเชิงรุก (Proactive Person)

รายละเอียดเนื้อหา

หลักสูตร กลยุทธ์การพัฒนาความคิดเชิงระบบเพื่อการทำงานเชิงรุก สามารถแบ่งเนื้อหาออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

1. **กระบวนการคิด (Thought Process)**
 - ความหมาย ความสำคัญและประโยชน์ของการคิด
 - องค์ประกอบของการคิด
 - ประเภทของการคิด
 - ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ
 - รูปแบบการคิดเฉพาะรายบุคคล
2. **การคิดอย่างเป็นระบบเพื่อการทำงานเชิงรุก (Systematic Thought for Proactive Work)**
 - ความโดดเด่นและลักษณะเฉพาะของคนเชิงรุก (Proactive Person)
 - ประโยชน์ของการเป็นคนเชิงรุก
 - กลยุทธ์และวิธีการคิดเชิงระบบเพื่อการทำงานเชิงรุก
 - การสื่อสารเชิงรุกแบบประสานสัมพันธ์เพื่อสร้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ

รูปแบบกิจกรรม

1. Visual Story Telling Teaching: การสอนด้วยการใช้ภาพเป็นสื่อเพื่อสร้างกรอบแนวคิดและความเข้าใจในเนื้อหา เพื่อการประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง
2. Demonstration: การสาธิตและนำเสนอตัวอย่าง
3. Practice Activities: การฝึกปฏิบัติผ่านกิจกรรม ได้แก่ Home Copy Drawing / Box Thinking / Focus Acting / Fearless Workshop